

**МИНСОЦТРУДЗАНЯТОСТИ  
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

**Государственное казенное учреждение  
Республики Мордовия «Центр занятости  
населения Республики Мордовия»  
(ГКУ РМ «ЦЗН Республики Мордовия»)**

Руководителям

«Мордовия Республикань  
эряйхнень тевоень улема-  
шиснон коряс центра»  
Мордовия Республикань  
государственной казенной  
учреждениась

«Мордовия  
Республикань  
эрицянтнень тевоень  
улемачист коряс центра»  
Мордовия Республикань  
государственной  
казенной учреждениась

ул. Халтурина, 74, г. Саранск, 430005

Тел./факс (8342) 39-26-01/39-26-11

E-mail: sro@trud.e-mordovia.ru

ОКПО 39521413, ОГРН 1021300983274,

ИНН/КПП 1326048507/132601001

От 22.11.2024г. № 139

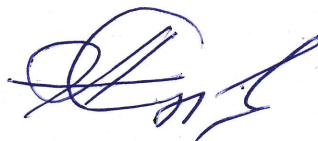
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

ГОСЗН по Zubovo-Полянскому району ГКУ РМ «ЦЗН Zubovo-Полянский» доводит до Вашего сведения, что законом №382-ФЗ от 09.11.2024г. внесены изменения в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, а именно: усилена административная ответственность для работодателей за неисполнение обязанности по выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты повлечет наложение штрафа на должностных лиц в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей — от 30 тысяч до 50 тысяч рублей; на юридических лиц — от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.

Напоминаем, что согласно п.1 ст.38 Федерального закона от 12.12.2023г. №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов.

Начальник отдела



А.И.Курносов

Улакина Валентина Ивановна

т. 8(83458)2263

На официальном интернет-портале правовой информации опубликован Федеральный закон от 09.11.2024 № 382-ФЗ, которым внесены изменения в ст. 5.42 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Новой редакцией указанной статьи установлена административная ответственность работодателя за неисполнение обязанности по выполнению квоты для приёма на работу инвалидов. Размер административного штрафа для должностных лиц составит от 20 до 30 тысяч рублей; для индивидуальных предпринимателей – от 30 до 50 тысяч рублей; для юридических лиц – от 50 до 100 тысяч рублей.

Напомним, сами правила выполнения квоты по трудоустройству инвалидов изменились с 1 сентября 2024 года (Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 № 709). Согласно документу, расчёт квоты будет производиться не ежегодно, а ежеквартально. Кроме того, введены новые основания для признания квоты для приёма на работу инвалидов выполненной. Определён также перечень случаев, когда работодатель освобождается от выполнения установленной квоты для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Ознакомиться с Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов» можно по ссылке: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202405300047?index=1>.

Текст Федерального закона от 09.11.2024 № 382-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.42 Кодекса РФ об административных правонарушениях» можно изучить по ссылке: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202411090014?index=1>.



# **ВНИМАНИЕ! ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О внесении изменения в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации  
об административных правонарушениях**

Принят Государственной Думой

29 октября 2024 года

Одобен Советом Федерации

6 ноября 2024 года

Внести в часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 1; 2013, № 8, ст. 717) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«1. Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных



предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на  
юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.».



Президент  
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль  
9 ноября 2024 года  
№ 382-ФЗ