



**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**
(Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия)

Мордовия Республикань
эряйхнень эрямань-ашемань
араламаснон, покамань и
тевонь улемашиснон коряс
министертвась

Мордовия Республикань
эрицянтнень эрямонь-аштемань
ванстомань, важдемань ды
тевень улемачист коряс
министертвась

ул. Титова, 133, г. Саранск, 430027

Тел. (8342) 39-30-01

E-mail: minsrm@mordovia.ru

<http://minsoc.e-mordovia.ru>

04.10.2022 № 19-5058

На № _____ от _____

Главам
муниципальных районов
Республики Мордовия,
г.о. Саранск

Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия в целях организации деятельности и учета в работе информирует, что с **1 сентября 2022** действуют Правила выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»):

квота для приема на работу инвалидов **рассчитывается работодателем ежегодно до 1 февраля** из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года;

квота перерасчитывается, если среднесписочная численность работников за прошедший месяц уменьшилась;

если при расчете квоты получается дробное число, оно округляется в сторону уменьшения до целого числа, а если размер квоты меньше единицы, то приравнивается к 1;

квота считается выполненной, если заключен трудовой договор между инвалидом и непосредственно работодателем ИЛИ инвалидом и другой организацией (ИП, общественным объединением инвалидов), заключившей с работодателем соглашение о трудоустройстве инвалида.

Кроме того, обращаем внимание, что Законом Республики Мордовия от 9 сентября 2022 г. № 57-З «О внесении изменений в Закон Республики Мордовия «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» внесены в Закон Республики Мордовия «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» следующие изменения:

№ 020078

дополнение перечня иных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в отношении которых предполагается квотирование рабочих мест категорией «граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации» (пункт 2 статьи 2);

расчет квоты рабочих мест осуществляется работодателями ежегодно – до 1 февраля, в действующей редакции органы местного самоуправления устанавливали размеры и формировали перечень работодателей (статья 3);

уточнение размеров квот рабочих мест (статья 9: предприятиям с численностью работающих более 100 чел. квота 3% - для инвалидов и 1% - для иных категорий; с численностью работающих от 35 до 100 чел.- 2% для трудоустройства инвалидов);

существенно меняются условия выполнения квоты - квота будет считаться выполненной только при фактическом трудоустройстве инвалидов и оформлении в установленном порядке трудовых отношений (статья 10). В действующей редакции Закона - квота считается выполненной при условии создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;

устанавливаются альтернативные условия по выполнению работодателями квоты для трудоустройства инвалидов посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем о трудоустройстве инвалидов (статья 11.1).

Заместитель Министра

А.С. Сальников

Володина М.В.,
39-31-09