



A Partner of
**VISION
ZERO**
Safety. Health.
Wellbeing.

**Общество с ограниченной
ответственностью**

**Центр аудита и охраны труда «Лидер»
(ООО ЦАОТ «Лидер»)**

**ул. Ватутина, д. 2, литер А, офис № 2, г.
Пенза, 440034**

e-mail Info@caotlider.ru

ОКПО 02981195, ОГРН 1165835061204

ИНН 5837066091 КПП 583701001

1 декабря 2020 года № 655/ЛД58/2020

**Врио Главы Республики Мордовия
Здунову А.А.**

**Министрам
Республики Мордовия
(по списку)**

**Руководителям управлений Республики
Мордовия
(по списку)**

**Главам муниципальных образований
Республики Мордовия
(по списку)**

**Руководителям учреждений
Республики Мордовия
(по списку)**

Уважаемые коллеги!

Доводим до вашего сведения, что 15.12.2020 года, состоится завершающее мероприятие, в текущем году, по межрегиональному обучению органов исполнительной власти, руководителей учреждений и специалистов, в рамках, поддержанного Вами ранее проекта «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства».

Сообщаем, что в ходе обучающего вебинара, прошедшего 26.11.2020, смогли повысить свою квалификацию, а также получить практические навыки и умения, в части применения действующего трудового законодательства РФ более **930 представителей** органов исполнительной власти, представителей общественных объединений, руководителей учреждений, а также специалистов кадровых служб и служб охраны труда регионов.

В свою очередь выражаем Вам благодарность за поддержку и помощь в организации данного мероприятия.

Однако, в связи с ограниченными сроками подачи заявок, нахождением ряда руководителей учреждений и организаций в отпусках, не все желающие, смогли принять участие и повысить квалификацию. В адрес, нашей организации продолжают поступать заявки и просьбы о проведение аналогичного обучающего проекта в ближайшее время.

Более того, необходимость проведения дополнительного мероприятия обусловлена:

1. Ежедневно поступающими запросами, в адрес нашей организации, на участие в вебинаре, непосредственно от руководителей учреждений и организаций региона.

2. Принятием в 3х чтениях Законопроекта № 973264-7 О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.

Учитывая сложную эпидемиологическую обстановку, мероприятие также будет проходить в **online формате**.

Также срочность и актуальность проведения дополнительной встречи обусловлена:

Утверждением паспорта национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

*Исп. Жуковский Максим Евгеньевич
8 967 706 17 73, zhukovskii@caotlider.ru*

В рамках поручения Президента Российской Федерации по реализации Послания Федеральному Собранию от 20 февраля 2019 года (№Пр-294 от 27 февраля 2019 года, подпункт «б» пункта 3), утвержденной Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым «Дорожной карты» механизма реализации «Регуляторной гильотины».

На основании подписанного Меморандума между Министерством труда и социальной защиты РФ и Международной ассоциацией социального обеспечения о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

В целях реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы), утвержденной Распоряжение Правительства РФ от 05.06.2015 N 1028-р.

А так же в связи с вступлением в силу: Федерального закона от 02.12.2019 N 393-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику", Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде", Федерального закона от 16.12.2019 N 436-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", Постановления Правления ПФ РФ от 25.12.2019 N 730п "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений" (вместе с "Порядком заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)", "Форматом сведений для формы "Сведения о трудовой деятельности (СЗВ-ТД) зарегистрированного лица" в электронном виде") (Зарегистрировано в Минюсте России 23.01.2020 N 57251), Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 24.04.2020 N 122-ФЗ "О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой" и во избежание штрафных санкций, согласно КоАП ст. 5.27, ст. 15.33.2

ООО Центр аудита и охраны труда «Лидер» (Сертификат соответствия системы менеджмента безопасности и охраны здоровья №РОСС RU.13СМ43.К00611 от 05.07.2018) в рамках межрегионального партнерства предлагает разъяснение и помощь в формате Вебинар-совещания с представителями органов исполнительной власти, Ведомств, организаций всех сфер деятельности региона и главами муниципальных районов на тему «2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство».

Просим Вас:

1. Поддержать реализацию в вашем регионе обучающего проекта «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства» в формате вебинара-совещания 15 декабря 2020 года, с 8:30 до 15:30 (московское время), с присутствием руководителей организаций всех сфер деятельности и руководителей органов исполнительной власти, направленного на повышение грамотности органов исполнительной власти, подведомственных им учреждений, организаций бизнеса осуществляющих деятельность на территории региона, в вопросах соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Участие в данном мероприятии для представителей органов исполнительной власти субъекта, а также представителей администраций городских округов и муниципальных образований осуществляется на безвозмездной основе в рамках социального партнерства, при условии реального взаимодействия в части оповещения руководителей учреждений и организаций региона.

Более того, в первую очередь, **важно участие непосредственно руководящего состава** прямых работодателей (представителей учреждений, организаций, представителей

бизнеса региона), так как санкции за неисполнения новых требований трудового законодательства будут применяться к должностным лицам.

В связи с вышеизложенным просим Вас:

1. Рассмотреть возможность содействия в организации информирования учреждений региона о реализуемом проекте **15 декабря 2020 г., с 8:30 до 15:30 (московское время)**, в формате вебинара-совещания «2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство», путем оповещения руководителей подведомственных учреждений и организаций бизнеса региона, а также обеспечением присутствия на данном вебинаре-совещании руководителей органов исполнительной власти, глав городских округов и муниципальных образований региона, либо лиц их замещающих, а также руководителей подведомственных учреждений и организаций региона (муниципального образования).

2. Дать официальный ответ о взаимодействии, на электронную почту: zhukovskii@caotlider.ru **не позднее 18:00 10.12.2020** о возможности содействия в оповещении путем рассылки на электронные адреса руководителей подведомственных учреждений и организаций бизнеса региона о проведении 17 декабря 2020 г., с 8:30 до 15:30 (московское время), вебинара-совещания «2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство»

Заявки от учреждений и организаций региона принимаются до 14.12.2020, 18:00 (МСК)

Приложения:

Приложение №1: Программа вебинара-совещания «2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство»

Приложение №2: Заявка

Генеральный директор





**Общество с ограниченной ответственностью
Центр аудита и охраны труда «Лидер»
(ООО ЦАОТ «Лидер»)**

Государственная аккредитация № РООС RU.0001.410170 приказ № А – 4509 от 09 декабря 2013 года (к проведению мероприятий по контролю (надзору) за соблюдением Трудового Законодательства, проводимых в организации)

Государственная аккредитация № 2796 от 17 января 2013 года (по замещению службы охраны труда на предприятии)

Сертификат соответствия системы менеджмента безопасности и охраны здоровья №РОСС RU.13СМ43.К00611 от 05.07.2018

**Входит в состав рабочей группы по Трудовому Законодательству Верховного Суда РФ
Член Национального Союза Кадровиков России**

**Руководителям
организаций, юристам,
специалистам службы
персонала, отдела кадров
и охраны труда.**

В связи с вступлением в силу:

Федерального закона от 02.12.2019 N 393-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику"

Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"

Федерального закона от 16.12.2019 N 436-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"

Постановления Правления ПФ РФ от 25.12.2019 N 730п "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений" (вместе с "Порядком заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)", "Форматом сведений для формы "Сведения о трудовой деятельности (СЗВ-ТД) зарегистрированного лица" в электронном виде") (Зарегистрировано в Минюсте России 23.01.2020 N 57251)

Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

А также:

Принятием в 3х чтениях Законопроекта № 973264-7 О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной)

*Исп. Жуковский Максим Евгеньевич
8 967 706 17 73, zhukovskii@caotlider.ru*

работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.

Рекомендуем принять участие:

15 декабря 2020 года

В экстренном online вебинаре:

«2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство»

Программа:

Новый трудовой кодекс РФ 2020

- ✓ Юридические аспекты;
- ✓ Квалификационные аспекты;
- ✓ Профессиональные аспекты;
- ✓ Практические аспекты;
- ✓ Права и обязанности работодателя;
- ✓ Права и обязанности работника;
- ✓ Аргументы защиты работодателя;

Особенности трудовых отношений работодателя и работника в связи с введением новых понятий в трудовое законодательство

- ✓ Права и обязанности работодателя;
- ✓ Права и обязанности работника;
- ✓ Аргументы защиты работодателя;

Электронный кадровый документооборот (ЭКДО)

- ✓ Юридические аспекты;
- ✓ Обязательность перехода на ЭКДО;
- ✓ Практика применения ЭКДО;
- ✓ Портал «Работа в России»
- ✓ Цифровая отчетность

Постановление Правления Пенсионного фонда России от 25 декабря 2019 г. N 730п "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений"

Внедрение профессиональных стандартов на предприятии.

- ✓ Юридические аспекты;
- ✓ Профессиональные стандарты или квалификационные справочники;
- ✓ Профессиональные стандарты и трудовые функции;
- ✓ Профессиональные стандарты и должностные инструкции;
- ✓ Профессиональные стандарты и отчет СЗВ-ТД
- ✓ Права работодателя: обучить, перевести на другую работу или уволить?
- ✓ Права работника: как добиться соответствия профессиональному стандарту?

Кадровый учёт на предприятии

✓ Кадровый учёт на предприятии: *Новое в Трудовом законодательстве с марта 2020.*

✓ Основные ошибки работодателя и кадровой службы. Исключение ошибок на примере отдельных документов:

- Правила внутреннего трудового распорядка;

Исп. Жуковский Максим Евгеньевич

8 967 706 17 73, zhukovskii@caotlider.ru

- Положение об оплате труда;
- Положение о защите персональных данных работников;
- Согласие работника на хранение, обработку и передачу персональных данных;
- Положение о ненормированном рабочем дне;
- Положение о разделении рабочего дня на части;
- Положение о коммерческой тайне;
- Положение о командировках;
- Положение о разъездном характере работ;
- Коллективный договор;
- Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним;
- Приходно-расходная книга по учету бланков трудовых книжек и вкладышей к ним;
- Журналы;
- Приказы;
- Штатное расписание;
- Трудовые книжки;
- Трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним;
- Личные карточки Т-2;
- Приказы по личному составу (прием, перевод, увольнение);
- Личные дела на работников;
- Должностные инструкции;
- График отпусков;
- Приказы о предоставлении отпусков;
- Служебные задания;
- Командировочные удостоверения;
- Приказы о направлении в командировку;
- Табель учета рабочего времени;
- Графики сменности;
- Договор полной материальной ответственности;
- Приказы о дисциплинарных взысканиях;
- Докладные, служебные, объяснительные;
- Приказы по основной деятельности компании, касающиеся трудовых отношений (привлечение к работе в выходной день, награждения, поощрения и т.д.);

✓ Последствия и санкции, применяемые к работодателю. Виды ответственности работодателя. Должностные лица, к которым могут быть применены санкции. Виды и размеры штрафов. Обоснование и процедура обжалования санкций.

✓ Кадровый аудит / Кадровый аутсорсинг: выгоды и преимущества.

Охрана труда.

✓ Новое в законодательстве об охране труда с января 2018.

✓ Дополнительные требования в связи с распространением коронавирусной инфекции

✓ Создание системы управления охраной труда (СУОТ). Практика применения изменений в законодательстве 2018-2021гг:

Разработка и внедрение Системы управления охраной труда (СУОТ)

1. Политика работодателя в области охраны труда;
2. Цели работодателя в области охраны труда;
3. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);
4. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны

труда (далее - процедуры), включая:

- 4.1 процедуру подготовки работников по охране труда;
 - 4.2 процедуру организации и проведения оценки условий труда;
 - 4.3 процедуру управления профессиональными рисками;
 - 4.4 процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
 - 4.5 процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
 - 4.6 процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
 - 4.7 процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
 - 4.8 процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;
 - 4.9 процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;
 5. Планирование мероприятий по реализации процедур;
 6. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
 7. Планирование улучшений функционирования СУОТ;
 8. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
 9. Управление документами СУОТ.
- ✓ Последствия и санкции, применяемые к работодателю. Виды ответственности работодателя. Должностные лица, к которым могут быть применены санкции. Виды и размеры штрафов. Обоснование и процедура обжалования санкций.
 - ✓ Аудит охраны труда / аутсорсинг охраны труда: выгоды и преимущества.

Готовимся к проверкам контролирующих органов

- ✓ Проект нового КоАП в части санкций за несоблюдение трудового законодательства
- ✓ Постановление Правительства РФ «О внесении изменений в 294-ФЗ и переходе контролирующих органов РФ на риск-ориентированный подход при осуществлении надзора» с 01 января 2018 года.
- ✓ Федеральный закон от 31 декабря 2014 г. № 511-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»
- ✓ Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2015 г. № 415 «О правилах формирования и ведения единого реестра проверок».
- ✓ Виды, структуры, регламент проведения проверок.
- ✓ Изменение штрафных санкций 2018 г. – 2020 г.

Ответы на вопросы слушателей.

Вебинар ведут:

Жуковский Максим Евгеньевич – генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер», судья дополнительного состава Первого Арбитражного Третейского суда, Председатель и сопредседатель Комитетов при ТПП регионов по трудовому законодательству, эксперт по Трудовому Законодательству, эксперт по независимой оценке, квалификации, Трудовой арбитраж РФ.

Жуковская Ирина Николаевна - Председатель Комитета МТПП по труду и социальной политике, аккредитованный эксперт в области Трудового Законодательства, Трудовой арбитр РФ.

Стоимость вебинара:

ТАРИФ 1:

по итогам каждый участник получает сертификат участника семинара, раздаточный материал семинара в электронном виде.

3000 рублей за одного участника;

6000 рублей с предприятия (до 3-х участников от организации);

ТАРИФ 2: (повышение квалификации 16 академических часов):

по итогам каждый участник получает Удостоверение о повышении квалификации, раздаточный материал семинара в электронном виде, дополнительный практический материал по темам семинара

4000 рублей за одного участника;

9000 рублей с предприятия (до 3-х участников от организации);

Стоимость полной видеозаписи вебинара 900 рублей (доступно только участникам)

Дата проведения: 15 декабря 2020 года

Время проведения (МСК): начало регистрации – 8.30 мск

начало вебинара – 9.00 мск

окончание вебинара – 15.30 мск

перерыв – с 12.00 до 13.00 мск

Регистрация: Заявки (форма прилагается) принимаются до 18-00 14.12.2020

на

zhukovskii@caotlider.ru

Ответственный исполнитель:

Жуковский Максим Евгеньевич

zhukovskii@caotlider.ru

+7 967 706 17 73

Заявка на участие
В экстренном online вебинаре:
«2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство»

15 декабря 2020 года
8:30 – 15:30 мск

Полное название организации	
Сокращенное название организации	
ОГРН	
ИНН/КПП	
Расчетный счет	
Наименование банка	
Корреспондентский счет	
БИК	
Юридический адрес	
Почтовый адрес	
Контактный телефон	
Электронная почта	
ФИО (полностью) и должность руководителя	
Действует на основании	
ФИО (полностью) и должность участников	
Тариф участия (напишите выбранный тариф)	

Заявка заполняется в печатном виде и в формате Microsoft Word отправляется на электронную почту:

zhukovskii@caotlider.ru

+7 967 706 17 73

Исп. Жуковский Максим Евгеньевич
8 967 706 17 73, zhukovskii@caotlider.ru

(для физического лица)

Заявка на участие
В экстренном online вебинаре:
«2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство»

15 декабря 2020 года

8:30 – 15:30 мск

ФИО (полностью)	
Паспортные данные (серия/номер/когда и кем выдан)	
Фактический адрес проживания	
Контактный телефон	
e-mail	
ФИО(полное), должность , уровень образования Участников	
Способ оплаты	
Тариф участия (напишите выбранный тариф)	

Заявка заполняется в печатном виде (Microsoft Word) и отправляется на электронную почту:

zhukovskii@caotlider.ru

+7 967 706 17 73