

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗУБОВО-ПОЛЯНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«12» сентября 2018 г.

№ 842

р.п. Зубова Поляна

**Об утверждении плана мероприятий («Дорожная карта») «Изменения,
направленные на повышение эффективности образования на
территории Зубово-Полянского муниципального района на 2018-2024
годы»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в целях повышения эффективности системы образования, формирования комплексной системы управления качеством образования, создания условий для повышения качества образования Администрация Зубово – Полянского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования на территории Зубово-Полянского муниципального района на 2018-2024 годы».
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления по социальной работе администрации Зубово – Полянского муниципального района Л.А. Пекину.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Зубово-Полянского
муниципального района
Республики Мордовия**



С.С. Сурдин

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ НА
ТЕРРИТОРИИ Zubovo-Полянского
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА» НА 2018-
2024 ГОДЫ**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Повышение эффективности бюджетных расходов включает в себя:

- оптимизацию сети дошкольных образовательных организаций;
- оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;

- оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, и иных работников.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Повышение эффективности бюджетных расходов предусматривает:

повышение эффективности сети дошкольных образовательных организаций;

повышение средней заработной платы педагогическим работникам.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Численность детей в возрасте 1-7 лет	чел.	2530	2544	2513	2500	2480	2450	2450	2450
Численность детей в возрасте от трех до семи лет, оставленных на учет для получения дошкольного образования	чел.	85	80	82	30	18	7	0	0
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	62,	62,0	63	67	80	100/	100	100
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	чел.	1408	1415	1415	1612	2145	2150	2160	2160
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, ответственными федеральному государственному стандарту дошкольного образования	%	67	71	100	100	100	100	100	100
Численность детей в возрасте от 0 до 3 лет, осещающих дошкольные образовательные организации	чел.	463	465	534	540	700	740	740	743
Общая численность детей в возрасте от 0 до 3 лет	чел.	1078	1117	1170	1180	1180	1180	1180	1187
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	470	470	470	470	470	0	0	0
Количество мест, создаваемых в ходе мероприятий по обеспечению к 2025 году 100 процентов доступности дошкольного образования (ежегодно):	мест.	250	265	265	239	78	0	0	0
т.ч. высокозатратные места (строительством и ристрой)	мест	250	250	0	0	0	0	0	0

[illegible]

Реализация мероприятий по строительству, реконструкции зданий детских садов, открытию групп в дошкольных образовательных организациях, общеобразовательных организациях, созданию групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях образовательных организаций в соответствии с муниципальными программами развития образования	Администрация Зубово-Полянского муниципального района (по согласованию) Управление по социальной работе З-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе; предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте от 3 до 7 лет
Открытие 1 группы кратковременного пребывания групп на 20 мест	Администрация Зубово-Полянского муниципального района (по согласованию) Управление по социальной работе З-Полянского муниципального района	2019 -2021 годы	Создание дополнительных мест в МБДОУ
Открытие 1 группы службы «Выездной воспитатель» на 5 мест	Администрация Зубово-Полянского муниципального района (по согласованию) Управление по социальной работе З-Полянского муниципального района	2019 -2021 годы	Создание дополнительных мест в МБДОУ
Открытие 1 группы выходного дня на 15 мест	Администрация Зубово-Полянского района	2019 -2021 годы	Создание дополнительных мест в МБДОУ

	муниципального района (по согласованию) Управление по социальной работе 3-Полянского муниципального района		
Открытие 1 прогулочной группы на 10 мест	Администрация Зубово-Полянского муниципального района (по согласованию) Управление по социальной работе 3-Полянского муниципального района	2019 -2021 годы	Создание дополнительных мест в МБДОУ
Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
Мониторинг и анализ предписания надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление по социальной работе 3-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			
Формирование расчета норматива родительской платы за присмотр и уход за ребенком в муниципальных образовательных организациях дошкольного образования	Управление по социальной работе 3-Полянского муниципального района	сегодно 2018-2025 годы	удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций; утверждение значений

				финансового норматива на обеспечение граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования;
Разработка нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса	Управление по социальной работе 3-Полянского муниципального района	ежегодно 2018-2025 годы		
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
Разработка и утверждение в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации и Департамента образования области мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление по социальной работе 3-Полянского муниципального района	Ежегодно обновлять, дополнять	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	
Разработка образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования	Управление по социальной работе 3-Полянского муниципального района	Ежегодно обновлять, дополнять		
Кадровое обеспечение системы дошкольного образования				
Подготовка рекомендаций по разработке в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации и Департамента образования области должностных инструкций педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, включающих нормы взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников	Управление по социальной работе 3-Полянского муниципального района	Продолжить с 2018 г.	удельный педагогических дошкольных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических дошкольных организаций; удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических	

			<p>работников дошкольных образовательных организаций разрабатанные должностные инструкции педагогических работников дошкольных образовательных организаций, предусматривающие взаимодействие педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников; реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования</p>
--	--	--	---

работа и внедрение системы оценки качества дошкольного образования

ведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Управление по социальной работе 3-Полянского муниципального района	Ежегодно 2018-2025 годы	удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования; муниципальные задания для дошкольных образовательных организаций, включающие показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию дошкольному образованию
определение порядка формирования муниципального задания для образовательных организаций дошкольного образования, включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию	Управление по социальной работе 3-Полянского муниципального района	Ежегодно 2018-2025 годы	
определение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом этических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России от 14 октября 2013 года (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 года № АП-1994/02)	Управление по социальной работе 3-Полянского муниципального района	ежегодно 2018-2025 годы	
Повышение эффективности бюджетных расходов			
внедрение мероприятий по построению эффективной сети дошкольных образовательных организаций	Управление по социальной работе	ежегодно 2018-2025 годы	число реорганизованных дошкольных образовательных организаций;

дание дошкольных групп кратковременного пребывания при образовательных организациях организация дошкольных образовательных организаций исоединение / слияние) дание дошкольных групп при общеобразовательных организациях дание образовательных центров	3-Полянского муниципального района		численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчёте на 1 педагогического работника		
	Управление по социальной работе 3-Полянского муниципального района, ОУ			ежегодно 2018-2025 годы	
	введение мероприятий, направленных на оптимизацию ходов на оплату труда вспомогательного, административно- вспомогательного персонала: уменьшение численности вспомогательного, административно- вспомогательного персонала дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из дельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде затрат труда учреждения не более 40% сдача обеспечивающих функций, непрофильных функций, государственных (муниципальных) услуг дошкольных образовательных организаций на условия аутсорсинга				удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников ведение мероприятий по оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников, сделанных указами Президента Российской Федерации, с целью увеличения производительности труда и проводимых структурных изменений				
данные систем нормирования труда в общеобразовательных организациях					
данные систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, принятых приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 № 504 (в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Российской Федерации системы нормирования труда деляются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются	Управление по социальной работе Зубово- Полянского муниципального района	Продолжить с 2018 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона		

<p>пективным договором)</p> <p>едение нормативного подушевого финансирования в школьных образовательных организациях</p>	<p>Управление по социальной работе Зубово -Полянского муниципального района</p>	<p>Продолжить с 2018 г.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона</p>
<p>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</p>			
<p>работка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций</p> <p>готовка рекомендаций в части требований к трудовой деятельности педагогических работников, других категорий отников дошкольных образовательных организаций, равленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта), на основе методических змендаций Минобрнауки России в соответствии с еральными нормативными правовыми актами</p>	<p>Управление по социальной работе Зубово- Полянского муниципального района</p>	<p>2018-2025 годы</p>	<p>удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона</p>
<p>работка и апробация моделей реализации «эффективного гракта» в образовательных организациях дошкольного зования, включая разработку методики расчета размеров аты труда и критериев оценки деятельности различных торий персонала организаций на основе методических змендаций Минобрнауки России в соответствии с еральными нормативными правовыми актами</p> <p>рение апробированных моделей эффективного контракта в кольном образовании</p>		<p>2018-2025 годы</p>	
<p>ючение трудовых договоров в соответствии с примерной мой трудового договора («эффективный контракт»)</p> <p>ложение 3 к Программе поэтапного совершенствования емы оплаты труда в государственных (муниципальных) ждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением ительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 90-р)</p>		<p>2018-2025 годы</p>	
<p>ирование дополнительных расходов бюджетов на</p>	<p>Управление по</p>	<p>2018-2025 годы</p>	

<p>ышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с изом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № «О мероприятиях по реализации государственной иальной политики»</p>	<p>социальной работе Зубово-Полянского муниципального района</p>	
<p>ершенствование действующих моделей аттестации агогических работников организаций дошкольного азования с последующим их переводом на эффективный тракт</p>		<p>2018-2025 годы</p> <p>доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствии с последующим переводом на эффективный тракт</p>
<p>ведение аттестации педагогических работников организаций школьного образования (результаты аттестации указываются в оворе на первую и высшую категории (дополнительном лашении (при заключении эффективного контракта с агогическим работником)</p>		<p>2018-2025 годы</p> <p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона</p>
<p>работка и внедрение механизмов эффективного тракта с руководителями дошкольных образовательных анизаций</p>		
<p>мирование нормативно-правовых актов по стимулированию оводителей дошкольных образовательных организаций, правленных на установление взаимосвязи между показателями ества предоставляемых государственных (муниципальных) уг учреждением и эффективностью деятельности оводителя дошкольной образовательной организации, по омендациям Минобрнауки России</p>	<p>Управление по социальной работе Зубово-Полянского муниципального района</p>	<p>2018-2025 годы</p> <p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона; нормативно-правовые акты по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителей дошкольной образовательной организации; заключение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций; соответствие с типовой формой договора;</p>

			методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции
введение мероприятий по внесению изменений и дополнений коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	2018-2025 годы		
ведение работы по заключению трудовых договоров с работодателями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	2018-2025 годы	Управление по социальной работе Зубово-Полянского муниципального района	
ведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудоустройство для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной главой Правительством Российской Федерации от 12 мая 2013 года № 329	2018-2025 годы	Управление по социальной работе Зубово-Полянского муниципального района	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
создание контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ) внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещении их в системе ернет	2018-2025 годы		
формационное и мониторинговое сопровождение введения активного контракта			
формационное сопровождение мероприятий по введению активного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и	2018-2025 годы	Управление по социальной работе Зубово-Полянского	удовлетворенность населения доступностью дошкольного образования; удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного

мероприятия)	муниципального района	образования; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия аналитический отчет региона о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг
анизация сбора и предоставление информации о введении рективного контракта, включая показатели развития школьного образования, в соответствии с заключенными пашениями	Управление по социальной работе Зубово- Полянского муниципального района	2018-2025 годы
ведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных анизаций, общественных объединений по вопросам лизации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, равленных на повышение оплаты труда педагогических отников	Управление по социальной работе Зубово- Полянского муниципального района	2018-2025 годы

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

именование показателя	Едини ца измере ния	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Результаты
льный вес ОУ, в которых оценка сельности дошкольных образовательных анизаций, их руководителей и основных згорий работников осуществляется на звании показателей эффективности сельности подведомственных иципальных дошкольных зовательных организаций	%	74,0	90,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций к 2025 году

												бюджет осуществляться в 100 % муниципальных образований
ление среднемесячной заработной педagogических работников и дошкольных зательных организаций к месячной заработной плате в общем звании региона	%	77,2	82,9	91	100	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педagogических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования
педagogических и руководящих ников дошкольных образовательных изаций, прошедших в течение дних 3 лет повышение квалификации рофессиональную переподготовку, в й численности педagogических и зодящих работников дошкольных зовательных организаций - до 100 зентов к 2016 году	%	35,0	52,0	75,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
огических работников дошкольных зовательных организаций со стажем ты менее 10 лет в общей численности ных педagogических работников зательных образовательных организаций т детей дошкольными	%	13,9	18,0	27,7	33,3	34,4	35,7					увеличение численности штатных педagogических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в дошкольных образовательных организациях
зовательными организациями шение численности детей в возрасте от 3 лет, посещающих дошкольные зовательные организации, к общей енности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	48,0	49,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0			увеличение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися муниципальных образовательных организаций новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- участие в мониторинге уровня подготовки и социализации обучающихся;

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;

реализацию комплекса мер по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров, привлечение молодых специалистов (модернизация педагогического образования);

реализацию комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;

- участие в региональных программах поддержки образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Повышение эффективности бюджетных расходов включает в себя:

- оптимизацию сети общеобразовательных организаций и программ общего образования;

- оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;

- оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, и иных работников.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

- совершенствование (модернизацию) действующей модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Повышение эффективности бюджетных расходов предусматривает:

- повышение эффективности сети общеобразовательных организаций;

- повышение средней заработной платы педагогическим работникам.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики общего образования

		Ед. изм.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	Численность детей и молодежи 7-17 лет	чел.	4060	4060	4187	4478	4141	4123	4118	4121
2	Численность обучающихся по программам общего образования в образовательных организациях	чел.	4060	4060	4187	4478	4141	4123	4118	4121
3	Численность педагогических работников	чел.	580	563	550	533	528	510	502	481
4	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	7	7	7	8	7	8	8	8
5	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	%	71,8	80,24	88,3	95,9	100	100	100	100
6	Среднесписочная численность работников общеобразовательных организаций: всего, в том числе педагогические работники	чел.	879	862	849	835	798	772	740	745
7	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	чел	580	592	550	533	528	510	502	481
8	Численность педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих квалификацию высшей или первой категории	%	14,3	14,7	14,5	14,8	14,2	14,3	14,0	13,7
9	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих квалификацию высшей или первой категории	чел	105	268	253	232	235	239	239	241
10	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих квалификацию высшей или первой категории	%	18,1	47,6	46	43,5	44,5	46,8	47,6	50,1

1	Численность учителей общеобразовательных организаций (по первой должности)	чел	503	486	473	465	452	445	440	440
2	Численность учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет (по первой должности)	чел	139	140	149	152	155	155	156	159
3	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	100	100	100	100	100	100	100	100
4	Число реорганизованных (ликвидируемых) общеобразовательных организаций	ед.	10/15	2/2	2/2	1/2	0/2	0/1	0/1	0/0
5	Число реорганизованных общеобразовательных программ среднего общего образования	ед.	6	4	3	2	2	4	2	3
5	Расходы консолидированного бюджета на общее образование	тыс. руб.	210284,9	229968,7	232419,3	275917,6	290070,1	291520,4	292978,1	292978,1
7	в том числе на оплату труда педагогических работников общего образования	тыс. руб.	97813	112081,7	132765,3	122906,8	132231,5	139695,6	145882,5	145882,5
8	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы педагогических работников общего образования	%	0	0	0,15	0,4	0,42	0,5	0,59	0,6
9	Темпы роста заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году, %	%	8,6	5,2	4,4	4,8	5,5	6,8	6,7	6,7
2	Средняя заработная плата педагогических работников общего образования в районе	Руб.	20196,9	21610,7	23015,4	25759,3	26059,3	28759,3	29059,3	30059,3

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки реализации	Показатель
	Достижение новых качественных государственных образовательных результатов			
	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
	начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту)	ОУ, Управление по социальной работе администрации Zubovo-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам,
		ОУ, Управление по социальной работе администрации Zubovo-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам,
	основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту)	ОУ, Управление по социальной работе администрации Zubovo-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
	Разработка комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	ОУ, Управление по социальной работе администрации Zubovo-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	
	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:			
	подготовка к мониторингу готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексному мониторингу готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторингу уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	ОУ, Управление по социальной работе администрации Zubovo-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через
			2018-2025 годы	
	подготовка предложений по участию в пилотной апробации, в том числе в проведении сбора и обработки первичных данных, подготовки и принятия нормативных			

<p>актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе</p> <p>участие в проведении и анализе результатов мониторинга</p>		<p>увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)</p>
	2018-2025	годы
<p>Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров:</p>		
<p>разработка плана мероприятий по кадровому обеспечению системы образования в рамках муниципальной программы;</p> <p>- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;</p> <p>- меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества;</p> <p>- формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров</p>	<p>ОУ, Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района</p>	<p>2018-2025</p> <p>годы</p> <p>2018-2025</p> <p>годы</p> <p>удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников</p>
<p>продолжить внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям</p>	<p>ОУ, Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района</p>	<p>2018-2025</p> <p>годы</p> <p>удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций; отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Мордовия</p>
<p>Обеспечение доступности качественного образования</p>		
<p>Внедрение системы оценки качества общего образования</p> <p>Подготовка муниципальных нормативных правовых актов об оценке качества образования в районе с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района</p>	<p>2018 год</p> <p>удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования</p>
<p>совершенствование показателей эффективности деятельности учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников</p>		<p>2018 год</p>

обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 года (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 года № АП-1994/02)	2014-2018 годы	
мониторинг разработки и реализации муниципальных «дорожных карт» в части повышения качества и доступности услуг в увязке с повышением заработной платы, а также механизмов контроля их достижения	2018-2025 годы	
Участие в реализации региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях		
мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами области	2018-2025 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
Участие в реализации региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	2018-2025 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
Повышение эффективности бюджетных расходов		
Проведение мероприятий по построению эффективной сети общеобразовательных организаций		
оптимизация сети общеобразовательных организаций	2018-2025 годы	число реорганизованных (ликвидируемых) общеобразовательных организаций;

ликвидация неэффективных сельских малокомплектных общеобразовательных организаций	социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района		число реорганизованных образовательных программ среднего общего образования численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника;
реорганизация общеобразовательных организаций в структурные подразделения основных и средних школ - создание филиальной сети общеобразовательных организаций			
слияние общеобразовательных организаций			
создание образовательных центров			
оптимизация программ общего образования	ОУ Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций; отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области
реорганизация программ основного и среднего общего образования в малокомплектных общеобразовательных организациях			
Оптимизация неэффективных расходов			
проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала:			
уменьшение численности вспомогательного, административно-управленческого персонала	Управление по социальной работе администрации З-Полянского муниципального района		
дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			
Передача обеспечивающих функций, непрофильных функций, государственных (муниципальных) услуг общеобразовательных организаций на условия аутсорсинга			
Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников			
проведение мероприятий по оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности	ОУ, Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского	2018-2025 годы	численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника; отношение средней заработной платы

труда и проводимых институциональных изменений	муниципального района	педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области
обеспечение нормативной наполняемости классов в городских общеобразовательных организациях		
сокращение излишнего количества классов-комплектов в сельских общеобразовательных организациях		
интенсификация труда педагогических работников		
установление предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя общеобразовательной организации и средней заработной платы работников общеобразовательной организации в кратности от 1 до 8		
Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях		
внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 (в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Российской Федерации системы нормирования труда определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором)	Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района	2018-2025 годы отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области
Введение эффективного контракта в общем образовании		
Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:		
разработка и реализация моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района	2018 год отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р)		2018-2025 годы
планирование дополнительных расходов бюджетов на		2018-2025

повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 97 «О мерах по реализации государственной социальной политики»	годы годы		
проведение мероприятий по обеспечению реализации приказа Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени» (после внесения изменений)	2018 год		отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области;
совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	2018-2025 годы	Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования			
разработка и внедрение механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организаций и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования	2018 год	Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области
проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудоустройство для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329	2018-2025 годы		
обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных)	2018-2025 годы		

учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»), включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет		
Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		
информационное сопровождение региональных и муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление по социальной работе администрации Zubovo-Полянского муниципального района	2018-2025 годы аналитический отчет о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг
организация сбора и обработки данных для проведения мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик		2018-2025 годы
проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление по социальной работе администрации Zubovo-Полянского муниципального района	2018-2025 годы отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единицы измерения	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Результаты
Удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего	%	80	100	100	100	100	100	100	100	к 2025 году оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных

образования (не менее чем в 80 процентах муниципальных образований)											категорий работников во всех муниципальных районах бюджет осуществляются на основании показателей эффективности деятельности
		1,4/3,1	1,38/3,3	1,35/3,4	1,35/3,5	1,35/3,5	1,35/3,7	1,35/3,7	1,35/3,9		улучшаются результаты работы выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты работы
	баллы	44,2	44,6	44,8	44,9	45,0	45,1	45,1	45,1		
Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	9,3	13,5	16,1	18,8	19,1	19,6	19,7	19,8		увеличение количества молодых учителей в общеобразовательных организациях области к 2025 году до 19,6%
Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Мордовия	%	85,8	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0		во всех общеобразовательных организациях бюджет обеспечен переход на эффективный

											контракт с педагогическими работниками; достижение соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников и среднемесячной по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы по Вологодской области до 100%
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотносённые с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя: разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

внедрение дистанционного образования по реализации программ дополнительного образования детей;

межведомственное взаимодействие в сфере дополнительного образования культуры и спорта;

интеграция ресурсов школ и организаций дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Повышение эффективности бюджетных расходов включает в себя:

оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, и иных работников.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

совершенствование (модернизация) модели аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Увеличение доли охвата детей и подростков в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования детей к 2018 году до 70%,

не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них - за счет бюджетных средств; не менее 5 процентов детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Повышение эффективности бюджетных расходов предусматривает повышение средней заработной платы педагогическим работникам.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дополнительном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единицы измерения	2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025г.
1 Численность детей и молодежи 7-17 лет	чел.	4060	4060	4187	4478	4141	4123	4118	4121
2. Численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей (ДЮСШ, ЦДТ)	Чел.	2288	2350	2810	3500	3840	4123	4118	4121
3. Доля детей в возрасте 5 - 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию	%	65	72	80	84	98	100	100	100
4 Численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования	Чел.	2288	2350	2810	3500	3840	4123	4118	4121
5. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным образовательным программам в учреждениях дополнительного образования.	%	65	72	80	84	98	100	100	100
6. Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	25	27	27	27	28	28	30	31
7 Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, имеющих квалификацию высшей или первой категории	чел	10	12	12	12	13	13	14	15
8 Доля педагогических работников программ дополнительного образования, имеющих квалификацию высшей или первой категории	%	40	44,4	44,4	44,4	46,4	46,4	46,7	46,8
9. Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования	человек	166,8	154,1	127,8	109,9	99,9	91,9	92,0	91,9

1	Консолидированный бюджет на оплату труда педагогических работников дополнительного образования детей	тыс. руб.	1361786 2	1382786 2	13817862	136478 62	13917862	1411786 2	1431786 2	1438786 2
1	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей	%	0	0	4,2	4,2	4,3	4,3	4,3	4,3
1	Темпы роста заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к предыдущему году, %	%	20,2	35,6	67,8	8,1	15,6	12,5	11,7	11,3
1	Средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей (отрасль «Образование»)	руб	19088	20 235	22324	24588	25090	25568	26787	28143

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотносящиеся с переходом на эффективный контракт

Мероприятия		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Внесение изменений в план мероприятий муниципальной программы «Развитие образования Zubovo-Polyanskogo муниципального района на 2016 - 2020 годы», утвержденной постановлением администрации района от 31.12.2015 №1992	Управление по социальной работе администрации Zubovo-Polyanskogo муниципального района	2018-2025 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 7-17 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
	обеспечение сетевого взаимодействия, интеграция ресурсов школ, организаций дополнительного образования, различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновление программ и технологий дополнительного образования детей в рамках внедрения ФГОС начального и общего образования; развитие системы дополнительного образования детей на территории области через Региональный центр дополнительного образования детей»; информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций; организация мониторинга и			

	представление информации о реализации программы				
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей				
2.1	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с внесенными изменениями в документы, регулирующие требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	Управление по социальной работе администрации Zubovo-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	
2.2	разработка мероприятий по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей		2018-2025 годы		
3.	Разработка и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	Управление по социальной работе администрации Zubovo-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей				
4.1	разработка и принятие нормативных актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления	Управление по социальной работе администрации Zubovo-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	
4.2	разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей				
5.1	разработка и внедрение органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности	Управление по социальной работе	2018-2025 годы	удельный вес муниципальных образований,	

	<p>подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>администрация Зубово-Полянского муниципального района</p>	<p>2018-2025 годы</p>	<p>в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей; внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>
5.2	<p>обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 года (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 года № АП-1994/02)</p>			
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов			
6.1	<p>реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие образования З-Полянского муниципального района на 2015 - 2020 годы», утвержденной постановлением администрации района от 31.12.2015 № 1992</p>	<p>Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района</p>	<p>2018-2025 годы</p>	<p>удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования</p>

Повышение эффективности бюджетных расходов				
7.	Оптимизация неэффективных расходов			
7.1	проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала:	Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
7.1.1	умепьшение численности вспомогательного, административно-управленческого персонала			
7.1.2	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			
8.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников	Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника; дополнительное образование; отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
9.	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях	Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образований к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
	Работа по системе нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 (в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Российской Федерации системы нормирования труда определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются			

	коллективным договором)			
10.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях дополнительного образования	Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
11.	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
11.1	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственными организациями дополнительного образования детей	ОУ, Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района	2018-2025 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе; доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
11.2	заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р)		2018-2025 годы	
11.3	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников		2018-2025 годы	

	образовательных организаций дополнительного образования детей			2018-2025 годы	
11.4	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт				
12.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками организаций дополнительного образования				
12.1	разработка мер по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителей образовательной организации	Управление по социальной работе администрации Zubovo-Polyanskogo муниципального района	2018-2025 годы	стимулирование руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленное на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителей образовательной организации дополнительного образования детей	
12.2	внедрение показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей и основных категорий работников, в том числе с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников				
12.3	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями и работниками организаций дополнительного образования детей				
12.4	проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудоустройство руководителей вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329	Управление по социальной работе администрации Zubovo-Polyanskogo муниципального района	2018-2025 годы		
12.5	обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных				

	<p>образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»), включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет</p>		
<p>13. 13.1</p>	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей</p> <p>продолжить внедрение с 2018 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям.</p>	<p>Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района</p> <p>2018-2025 годы</p>	<p>удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования. отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе</p>
<p>14. 14.1</p>	<p>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта</p> <p>информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительное образование детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, семинары и пр.)</p>	<p>Управление по социальной работе администрации Зубово-Полянского муниципального района</p> <p>2018-2025 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе</p>

14.2	проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	2018-2025 годы
------	---	----------------

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Результаты
1.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	38,0	40,0	44,0	45,0 /	45,0	50,0	50,0	50,0	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе	%	51,5	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0	100,0	100,0	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате учителей в регионе